

2019년도 한국남부발전(주) 전문경력직(회계·세무) 채용공고

○ 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.

○ 한국남부발전(주)는 직무역량중심의 공정한 채용제도 운영을 통해 「**블라인드 채용 우수사례 고용노동부 장관상('18.12)**」, 「**NCS 활용 우수사례 경진대회 고용노동부 장관상('16.11)**」 등을 수상 하였습니다.

○ 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용***」을 운영하고 있습니다.

* 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 **우수인재 선발**뿐 아니라 **양질의 인재 양성과정**으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램

① 불합격자 대상 강·약점 분석보고서 제공

② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가 시) 등

◎ 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

채용분야	채용형태	근무형태	담당업무	인원
회계·세무	전문경력직	통상근로(8시간/일)	○ 회계, 세무업무 ○ 원가 배부기준 수립 및 관리 등	1명

※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음



전문경력직

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 4(을)직급
- 급여수준 : 정규직 4(을)직급 수준, 초년도 약 4,800만원 수준
(2년차부터 경영평가 성과급이 지급되며 성과급 B등급 기준 약 5,900만원 수준, 경력에 따라 급여 추후 재산정)
- 관련분야 경력인정
 - 필수경력 100% 인정
 - 필수경력 초과분은 내규에 따라 3호봉 한도로 추가 인정
- ※ 입사 후 3직급 승진 지원자격은 「인사관리규정」 제65조에 따르되 실근무년수 산정 시 입사전 인정받은 경력을 포함하여 산정
- 직능등급 : 최소 승급년수 기준으로 경력인정년수에 따른 등급 부여
- 근무지역 : 본사(추후 회사 인력 운영방침에 따라 변동 가능)

2. 지원자격

- 공통사항

구 분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음(대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자)
연령	○ 제한 없음
외국어	○ 제한 없음
병역	○ 군필 또는 면제자(현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
기타	○ 우리 회사 인사관리규정 제10조 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ '19년 6월부터 근무가 가능한 자 ○ 자격 및 경력요건 구비시점 : 공고마감일(접수 마감일) 기준

□ 직무분야별 필수자격사항 및 업무내용

직무분야	모집인원	자격 및 업무내용	
회계·세무	2	자격	○ 한국공인회계사 또는 세무사 자격보유자 ○ 회계/세무법인 또는 일반기업 경력 3년 이상 ※ 상기 2가지 자격요건 모두 구비해야 함
		업무 내용	○ 회계, 세무업무 ○ 원가 배부기준 수립 및 관리 등

3. 전형방법

단 계	내 용	세부기준	비고
1단계	서류전형	○ 적격심사 : 적부판정 ○ 직무능력기반 지원서 심사 - KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점)	5배수 선발 (동점자 처리 : 전원합격)
3단계	면접전형	○ (1차) 실무진 면접(100점) - 직무수행능력 및 NCS기반 직업기초능력 검증 - 60점 미만 불합격 - 해외PF분야 지원자는 영어회화능력 평가 포함	3배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
		○ (2차) 경영진 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점 순 선발	1배수 선발 (동점자 처리: 하단 참조)
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정 ○ 제출서류 진위여부 확인	최종합격

* K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량 (변화, 혁신, 도전, 열정, 주인의식, 팀워크, 책임감 등)을 평가함

※ 3단계(실무진면접) 동점자 처리기준 : 직무능력평가 고득점 순

※ 4단계(합격예정자) 동점자 처리기준 : 실무진면접 > 직무능력평가 > 경영진면접 고득점 순

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점		
		서류	필기	면접
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조의 채용시험 가점 대상자 ○ "취업지원 대상자 증명서" 기준 ※ '국가유공자(가족) 확인서' 인정 불가	면제	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%	법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%
저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	-	배점의 5%	-

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 장애와 보훈 가점 중복 시 10% 초과 가능)

5. 제출서류

- ※ 서류는 1차 면접전형 시 확인. 최종 제출은 합격예정자 발표 시 안내
- 기본증명서(상세) 원본 1부
- 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부
- 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부
- 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부
- 경력증명서(해당기관 직인날인 필수) 사본 1부
- 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자